

“Servizio di ricerca, selezione e somministrazione di lavoro a termine di n. 4 (quattro) unità (d.lgs. n. 276/2003). Affidamento ex art. 36, comma 2, lett. b) del d.lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.,

RDO N. 2018_04AdSP CIG 7743540B84

Chiarimenti_02 al 17.04.2018

Sono pervenuti a questa Stazione appaltante i seguenti quesiti:

Q1: Si chiede conferma che la settimana lavorativa è di 5 GG.

R1: I giorni settimanali di impiego sono pari a 5 (cinque) con due rientri pomeridiani.

Q2: è stato chiesto di chiarire se l'elemento EDR (elemento distinto della retribuzione) debba essere o meno inserito;

R2: Per quel che concerne l'elemento distinto della retribuzione (o EDR), è applicato direttamente dalle ApL che dovranno inserirlo, nel loro costo orario offerto, per la formulazione dello stesso.

Q3: è stato chiesto di chiarire quale debba essere il divisore orario da utilizzare;

R3: Il divisore orario utilizzato è quello previsto dall'art. 18 del CCNL dei Porti ed è pari a 167.

Q4: è stato chiesto di chiarire le motivazioni per le quali il totale costo Ente (A+B) indicato non tenga conto sia dei ratei di ferie, sia dei diversi oneri contributivi che le Agenzie per il lavoro devono sostenere a norma di legge (INPS: 28,68%; NASPI: 1,4%; FORMATEMP: 4,00%; EBITEMP: 0,2 %) oltre al Rateo del TFR.

R4: Si premette che l'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Meridionale è un Ente pubblico non Economico e pertanto, ai fini della selezione del personale, la stessa è soggetta ai principi di cui al d.lgs. n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" (aggiornato con il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75) ove viene regolamentato, tra l'altro, l'organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche. Nelle tabelle è indicato lo stipendio tabellare del livello contrattuale richiesto così come previsto dal CCNL dei porti, con i relativi elementi contributivi (il contratto applicabile è reperibile sul sito di Assoport, www.assoport.it, menù doc e statistiche, sezione documenti – CCNL). Pertanto al costo orario indicato dovranno essere aggiunte gli ulteriori elementi accessori previsti dall'Agenzie Interinali (es. Formatemp, Ebitemp, e Aspi).

Q5: è stato chiesto se sia possibile rendere la dichiarazione di cui all'Allegato A - Istanza di partecipazione dal legale rappresentante anche per conto dei soggetti che compongono il CdA nonché dai sindaci relativamente alla circostanza di eventuali sentenze di condanna definitiva o emesso decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, oppure di sentenze di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 c.p.p., per i reati elencati nell'art. 80, comma 1, lett. a), b), c), d), e), f) e g) del d.lgs n. 50/2016 e ss.mm.ii

R5: Il possesso del requisito di cui al comma 1, dell'art. 80 può essere dichiarato dal legale rappresentante dell'impresa concorrente (mediante utilizzo del modello di DGUE ovvero dell'istanza di partecipazione) in relazione alla propria posizione e alla relazione di tutti i soggetti che ricoprono le cariche di cui all'art.80, commi 2 e 3, per quanto di sua conoscenza.

Q6: è stato chiesto di chiarire in relazione alle penali (art. 11 disciplinare di gara), se le stesse verranno applicate a seguito di contraddittorio tra le parti.

R6: Come specificato nel disciplinare le penali saranno applicate su proposta del RUP in caso di ritardo da imputarsi di fatto all'aggiudicatario con criteri di ragionevolezza in relazione alla gravità delle conseguenze dipendenti dall'eventuale ritardo colpevole. Il responsabile del procedimento potrà disporre l'applicazione della penale e la loro attuazione sulla base delle indicazioni ricevute dal direttore dell'esecuzione.

Q7: è stato chiesto se il margine massimo possa essere applicato ai costi effettivamente sostenuti dagli operatori economici o, in alternativa, di riformulare la tabella prendendo in considerazione a titolo esemplificativo e non esaustivo: i ratei ferie oltre a quelli delle festività soppresse (goduti e non goduti), il TFR, i contributi previdenziali nella misura del 30.08% (28.68% + 1.4% ASPI), i contributi obbligatori agli enti bilaterali nella misura del 4.2%, i diritti sindacali e quanto previsto ai sensi del Dlgs 81/2015 e del CCNL per le Agenzie di Somministrazione.

R7: il margine dovrà essere applicato ai costi indicati nella tabella inserita nel disciplinare di gara al netto degli ulteriori elementi accessori previsti dalle ApL.

Q8: è stato chiesto l'ammontare anche presunto delle spese contrattuali.

R8: il contratto concluso tra l'amministrazione ed un fornitore abilitato nel MEPA risulta validamente stipulato a seguito dello scambio di documenti digitali tra i due contraenti, trattandosi di una particolare procedura prevista per la stipula di tale scrittura privata.

Q9: è stato chiesto se per il presente affidamento si farà applicazione della c.d. "clausola sociale", di cui all'art. 31 del rinnovato CCNL delle ApL, la quale prevede il re-impiego di personale già in forze presso l'utilizzatore, in virtù di un eventuale precedente appalto e chi sia, nel caso, l'attuale fornitore.

R9: nel bando di gara non è stata inserita l'applicazione delle clausole sociali (ai sensi dell'art. 50 del D. lgs. 50/2016).

Q10: è stato chiesto se, fra il personale attualmente in essere, ci siano, ed eventualmente quante siano, delle risorse assunte a tempo indeterminato dall'attuale affidatario.

R10: esclusivamente per le due risorse attualmente utilizzate presso gli uffici di Manfredonia, il tipo di contratto in essere con l'attuale fornitore risulta essere a tempo determinato.

PRECISAZIONI DELLA STAZIONE APPALTANTE

- le richieste di chiarimento relative alle condizioni di ammissibilità alla gara del singolo candidato non saranno riscontrate;

f.to il RUP
Tito Vespasiani